Il personale firmatario della presente, in servizio presso la Ragioneria Territoriale dello Stato di Caserta, esprime tutto il proprio disappunto per le modalità concordate tra parte pubblica e organizzazioni sindacali acquiescenti al fine del raggiungimento delle nuove posizioni economiche all'interno delle aree, sfociate poi nell'accordo del 30/03/2016.

Si evidenzia che l'accordo raggiunto, prevedendo un iter procedurale similare ad un corso-concorso con l'inserimento di un percorso formativo ed una prova finale a *quiz*, riguardante anche argomenti non strettamente attinenti alle mansioni svolte, si attaglia meglio ad un **passaggio tra le aree** che ad una semplice progressione economica all'interno della stessa area.

Inoltre, la tempistica di svolgimento delle procedure di auto-formazione, che l'accordo lascia intravedere, è foriera di disfunzioni lavorative che potrebbero verificarsi nel periodo estivo, in quanto i lavoratori si troverebbero contemporaneamente ad essere impegnati su più fronti:

- i corsi in auto-addestramento;
- il soddisfacimento dell'utenza, che cresce in modo esponenziale con la chiusura delle istituzioni scolastiche;
- la necessità dei lavoratori stessi di ritemprarsi usufruendo di un periodo di ferie.

Caserta, 23 maggio 2016